



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเสนาให้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา      หน่วยงาน      โรงพยาบาลเสนาให้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สถานที่ตั้ง ๓๓ หมู่ที่ ๒ ตำบลเสนาให้ อำเภอสนาให้ จังหวัดสระบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางคันธารัตน์ สุนทรประทุม      โทรศัพท์ ๐๘๑-๒๐๖๐๗๘๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๙๗ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๙๗ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อสร้างจิตสำนึกภายใต้คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แก่บุคลากรโรงพยาบาลเสนาให้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรโรงพยาบาลเสนาให้ฯ ได้รับการยกย่องเชิดชูด้านคุณธรรมจริยธรรม
- บุคลากรโรงพยาบาลเสนาให้ฯ มีจิตสำนึกภายใต้คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- บุคลากรโรงพยาบาลเสนาให้ฯ มีพฤติกรรมบริการที่ดี มีความสามัคคีในหมู่คณะ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมโรงพยาบาล GREEN&CLEAN โครงการ ๕ ส	เพื่อให้โรงพยาบาล มีความสะอาดได้ มาตรฐาน	บุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล	ร้อยละ๑๐๐	บุคลากรมี จิตสำนึก ในการ เสียสละ และมีจิต สาธารณะ	-	/	/	/	/	
๒. กิจกรรมจิตอาสาทำความดี เช่นการพัฒนาชุมชน ศาสนสถาน และอื่นๆรวมทั้งการเข้าร่วมในพิธี สำคัญต่างๆ	เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการเสียสละและ มีจิตสาธารณะ	บุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล	ร้อยละ๑๐๐	บุคลากรมี จิตสำนึก ในการ เสียสละ และมีจิต สาธารณะ	-	/	/	/	/	
๓. กิจกรรมสร้างความรักและ สามัคคีในหน่วยงาน เช่น การ แสดงความยินดีแก่บุคลากรใน โอกาสต่างๆ การเยี่ยมเยียน เจ้าหน้าที่เจ็บป่วย งานอวมงคล ของเจ้าหน้าที่และญาติเจ้าหน้าที่	เพื่อสร้างความรัก และสามัคคีแก่ บุคลากร	คณะกรรมการ HRD	ร้อยละ๑๐๐	บุคลากรมี ความรัก และ สามัคคี เข้าร่วม กิจกรรม ต่างๆของ รพ.	-	/	/	/	/	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔. กิจกรรมกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์	เพื่อสร้างความรักสามัคคี และการมีส่วนร่วม	คณะกรรมการ HRD	ร้อยละ๑๐๐	บุคลากรมีความรักและสามัคคี เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของรพ.	-			/	/	
๕. กิจกรรมปฏิบัติธรรมประจำปี ๒๕๖๕	-เพื่อให้เกิดสมาธิและสติปัญญา -เพื่อปลูกฝังศีลธรรมอันดีงาม -เพื่อก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี มีจิตใจเอื้ออารี -เพื่อผ่อนคลายกายและจิตใจ	คณะกรรมการ HRD	ร้อยละ๑๐๐	บุคลากรมีหลักธรรมจิตสำนึกในการบริการที่ดี มีวุฒิทางอารมณ์ที่ดี ลดการร้องเรียน	-		/	/		
รวม										

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

( นางคันธารัตน์ สุนทรประทุม )

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

( นายสมชาติ สุจริตรังษี )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสาใต้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

- หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ